

**УМВД России по Белгородской области
Управление по вопросам миграции**

**ПАМЯТКА
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ
ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН
К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



**г. Белгород
2026**

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общая информация для работодателей	3-5
2. Привлечение к трудовой деятельности высококвалифицированных иностранных специалистов	6-7
3. Порядок привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	8-9
4. Особенности увольнения иностранного работника	10-11

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию, осуществляют трудовую деятельность в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок привлечения и использования иностранных работников

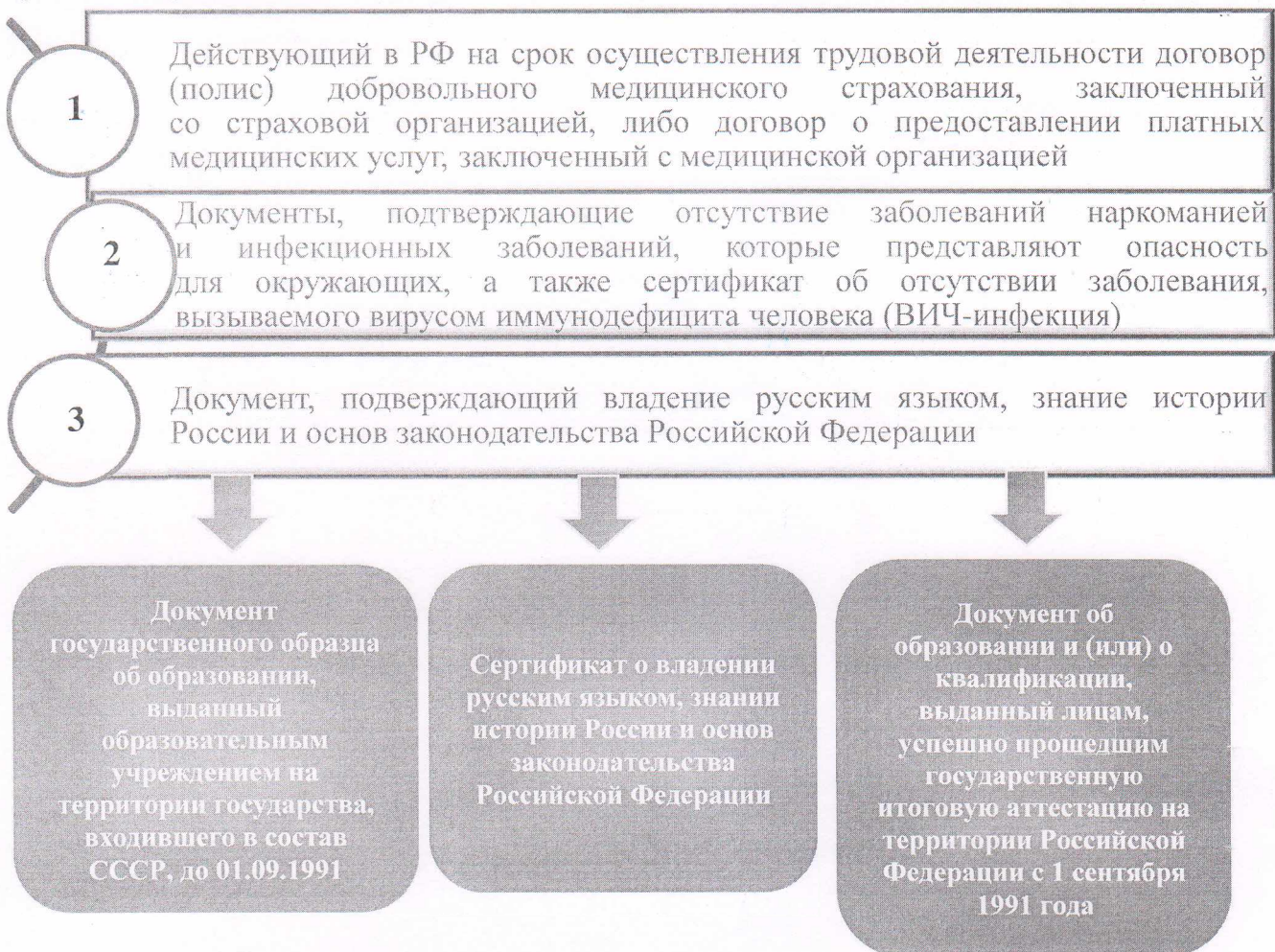
- 1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (Глава 50.1)
- 2 Федеральный закон от 25.07.2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
- 3 Приказ Минтруда России от 23.01.2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»

Иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, имеет разрешение на работу или патент, в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Иностранный гражданин может осуществлять трудовую деятельность без разрешения на работу или патента при наличии:

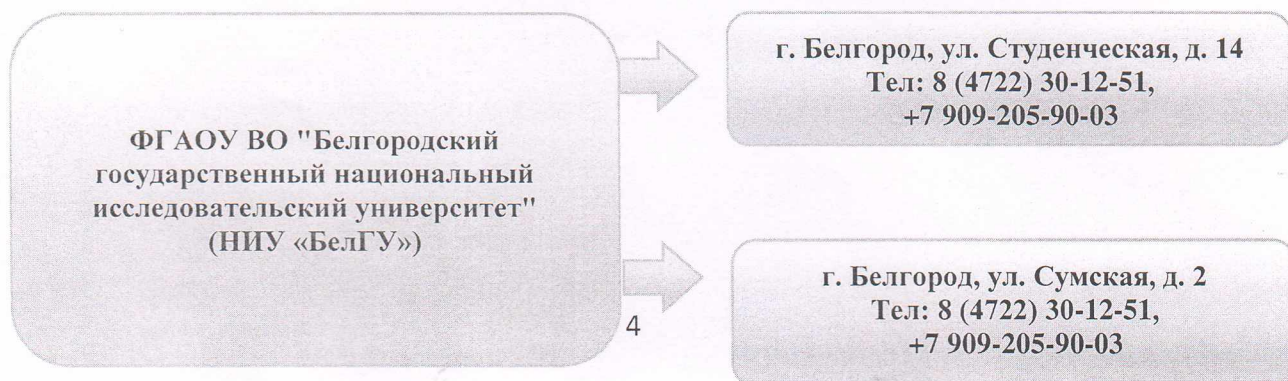


Для оформления разрешения на работу или патента иностранному гражданину необходимо иметь:



ВАЖНО! Иностраный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент

Государственное учреждение, расположенное в Белгородской области, в котором иностранный гражданин может пройти экзамен



Перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу документов об отсутствии инфекционных заболеваний при оформлении разрешения на работу (патента):

ОГБУЗ «Белгородский центр профилактики и борьбы со СПИД». г. Белгород, ул. Садовая, д. 122 А	8 (4722) 34-52-10, 34-53-50
ОГБУЗ «Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского» г. Старый Оскол, ул. Ублинские горы, д. 1А	8 (4725) 41-48-48
ОГБУЗ «Алексеевская центральная районная больница». г. Алексеевка, ул. Никольская, д.2	8 (47234) 3-44-30
ОГБУЗ «Валуйская центральная районная больница». г. Валуйки, ул. Тимирязева, д.107	8 (47236) 6-91-03
ОГБУЗ «Грайворонская центральная районная больница». г. Грайворон, ул. Мира, д. 98	8 (47261) 4-54-01
ОГБУЗ «Губкинская центральная районная больница». г. Губкин, ул. Чайковского, д. 20	8 (47241) 3-91-05
ОГБУЗ «Корочанская центральная районная больница». г. Короча, ул. Интернациональная, д.70	8 (47231) 5-53-99
ОГБУЗ «Новооскольская центральная районная больница». г. Новый Оскол, ул. Ливенская, д.124	8 (47233) 4-08-10, 4-19-67
ОГБУЗ «Шебекинская центральная районная больница» г. Шебекино, ул. Ленина, д. 46	8 (47248) 2-25-65, +7 904-092-10-99

Работодатели или заказчики работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны:

Уведомлять УВМ УМВД России по Белгородской области в срок, не превышающий трех рабочих дней о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора (для всех категорий иностранных работников)

Соблюдать устанавливаемую ежегодно Правительством Российской Федерации допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности и другие ограничения по защите национального рынка труда в соответствии с действующим законодательством

Соблюдать требования действующего миграционного, налогового, медицинского, трудового и т.п. законодательства Российской Федерации

ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) (далее – ВКС) в следующих размерах:

Размер заработной платы (вознаграждения)	Категория иностранного гражданина	Норма
58 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	Иностранцы граждане, привлекаемые к трудовой деятельности резидентами технико-внедренческой особой экономической зоны (кроме индивидуальных предпринимателей)	Подпункт 1.1 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
83 500 руб. и более - из расчета за один календарный месяц	<p>Научные работники или преподаватели, приглашенные для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по образовательным программам, имеющим госаккредитацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - образовательными организациями высшего образования; - государственными академиями наук либо их региональными отделениями; - национальными исследовательскими центрами либо государственными научными центрами. <p>Специалисты, привлекаемые к трудовой деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - резидентами промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых особых экономических зон (кроме индивидуальных предпринимателей); - российскими коммерческими организациями, российскими научными организациями и иными перечисленными в абз. 3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ организациями, которые осуществляют деятельность в сфере информационных технологий и имеют документ о государственной аккредитации организации, осуществляющей соответствующую деятельность (кроме организаций, имеющих статус резидента технико-внедренческой особой экономической зоны). Иностранцы граждане, привлекаемые к трудовой деятельности юридическими лицами, осуществляющими деятельность в Республике Крым и г. Севастополе 	Подпункты 1, 2.1 п. 1, абз. 2, 3 пп. 1 п. 5 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ

750 000 руб. и более - из расчета за один квартал	Остальные иностранные граждане	Подпункт 3 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
1 млн руб. и более - из расчета за один год (365 календарных дней)	Медицинские, педагогические или научные работники, приглашенные для занятия соответствующей деятельностью на территории международного медицинского кластера	Подпункт 1.2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ
Без учета требования к размеру заработной платы	Иностранные граждане, участвующие в реализации проекта «Сколково» в соответствии с Федеральным законом от 28.09.2010 № 244-ФЗ «Об инновационном центре «Сколково»	Подпункт 2 п. 1 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ, п. 4 ч. 1 ст. 16 Закона № 244-ФЗ

Работодатель самостоятельно оценивает компетентность и уровень квалификации иностранного гражданина, которого желает привлечь в качестве ВКС, и несет соответствующие риски.

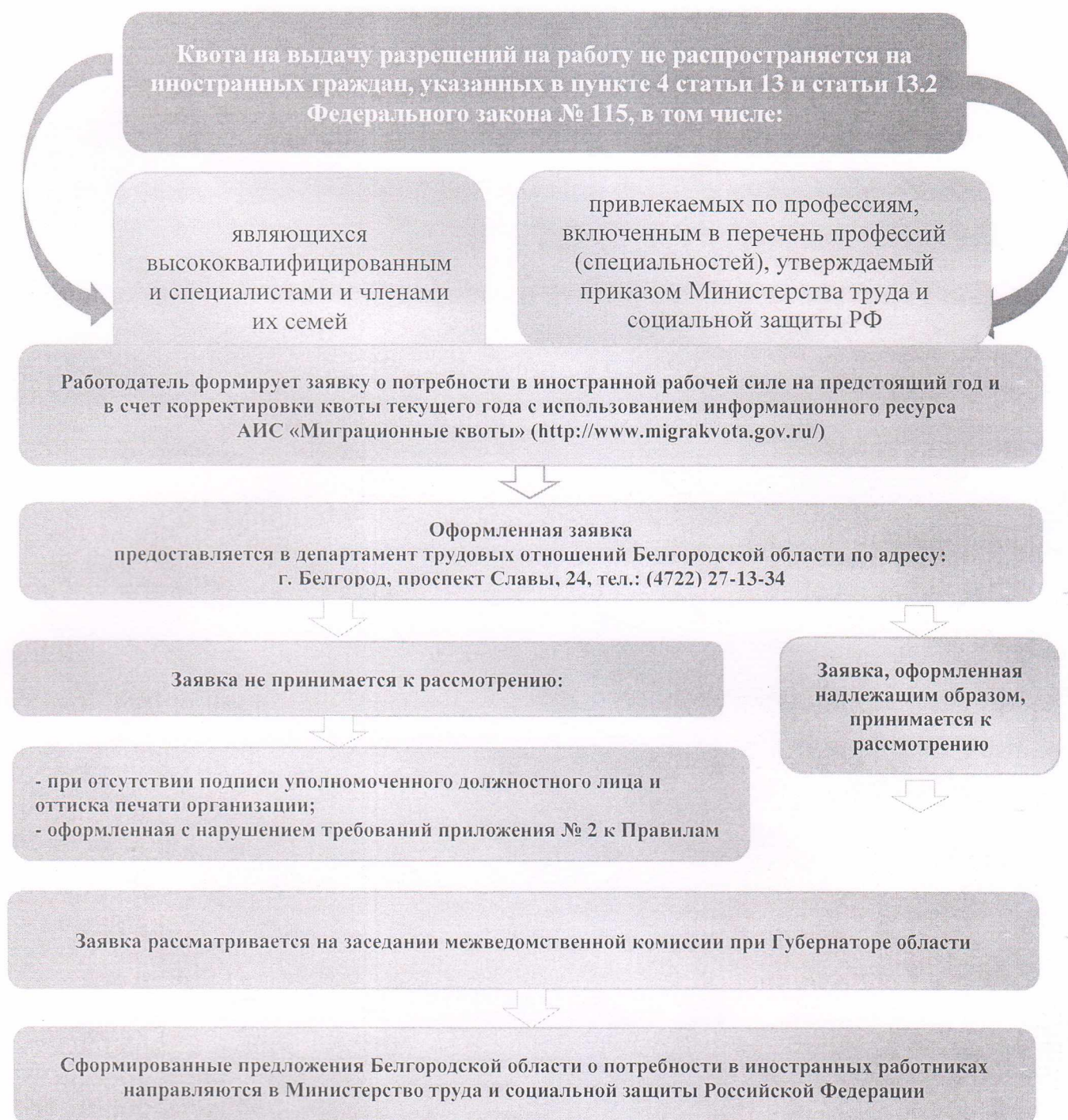
Работодателям запрещено привлекать иностранных работников в качестве ВКС для торгового обслуживания покупателей в процессе розничной торговли товарами народного потребления (включая фармацевтические товары) независимо от ассортимента реализуемых товаров, торговых площадей и форм обслуживания покупателей, за исключением работников, осуществляющих руководство и координацию деятельности, связанной с ведением торговли. Перечень профессий (должностей, специальностей) таких работников и квалификационные требования к ним утверждены Приказом Минтруда России от 23.09.2013 № 475н.

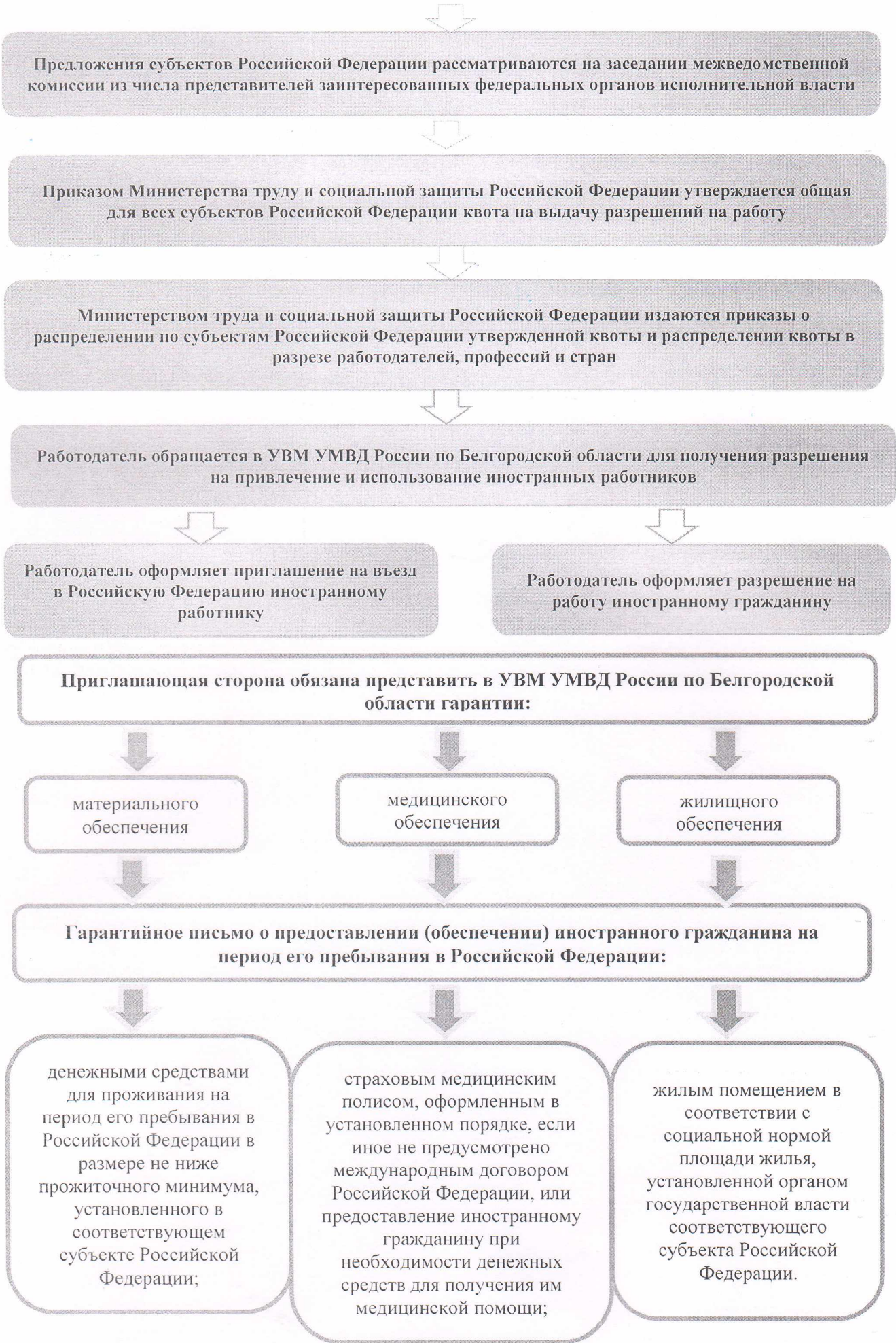
Запрещено принимать иностранных граждан, включая ВКС, в частности:

на муниципальную службу	на должности в составе экипажа судна, плавающего под государственным флагом РФ, согласно ограничениям, установленным Кодексом торгового мореплавания РФ	на работу членом экипажа военного корабля РФ или другого эксплуатируемого в некоммерческих целях судна, а также летательного аппарата государственной или экспериментальной авиации	на работу командиром гражданского воздушного судна РФ, если иное не установлено федеральным законом
-------------------------	---	---	---

ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВАЮЩИХ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ НА ОСНОВАНИИ ВИЗЫ

Работодатель имеет право привлекать и использовать иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность при наличии разрешения на работу, в рамках ежегодно утверждаемой Правительством Российской Федерации квоты на выдачу разрешений на работу.





Предложения субъектов Российской Федерации рассматриваются на заседании межведомственной комиссии из числа представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации утверждается общая для всех субъектов Российской Федерации квота на выдачу разрешений на работу

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издаются приказы о распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной квоты и распределении квоты в разрезе работодателей, профессий и стран

Работодатель обращается в УВМ УМВД России по Белгородской области для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников

Работодатель оформляет приглашение на въезд в Российскую Федерацию иностранному работнику

Работодатель оформляет разрешение на работу иностранному гражданину

Приглашающая сторона обязана представить в УВМ УМВД России по Белгородской области гарантии:

материального обеспечения

медицинского обеспечения

жилищного обеспечения

Гарантийное письмо о предоставлении (обеспечении) иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации:

денежными средствами для проживания на период его пребывания в Российской Федерации в размере не ниже прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации;

страховым медицинским полисом, оформленным в установленном порядке, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации, или предоставлении иностранному гражданину при необходимости денежных средств для получения им медицинской помощи;

жилым помещением в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

ОСОБЕННОСТИ УВОЛЬНЕНИЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

Увольнение иностранного работника допускается по любому из общих оснований, предусмотренных ст. 77 Трудового Кодекса РФ, и оформляется в соответствии со ст. 84.1 Трудового Кодекса РФ.

Вместе с тем есть ряд особенностей прекращения трудового договора с работником-иностранцем, в том числе специальные основания увольнения таких работников. Специальные основания установлены в ч. 1 ст. 327.6 Трудового Кодекса РФ.

Категория иностранцев	Основания увольнения	Нормы
Все иностранцы	Приведение численности работников-иностранцев в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности, установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ *	Пункт 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно пребывающие в РФ **	1. Приостановление, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранцев	Пункт 1 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	2. Аннулирование разрешения на работу или патента	Пункт 2 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	3. Окончание срока действия разрешения на работу или патента	Пункт 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	4. Окончание срока действия на территории РФ договора (полиса) ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг	Пункт 8 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	5. Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 ст. 327.4 ТК РФ	Пункт 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	6. Невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ	Пункт 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно проживающие в РФ **	1. Аннулирование разрешения на временное проживание в РФ	Пункт 3 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	2. Окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ	Пункт 6 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Постоянно проживающие в РФ **	1. Аннулирование вида на жительство в РФ	Пункт 4 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	2. Окончание срока действия вида на жительство в РФ	Пункт 7 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

Работодатель обязан предупредить работника-иностранца в письменной форме не позднее чем за три календарных дня до увольнения по следующим основаниям:

- невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 ст. 327.4 ТК РФ;

- невозможность временного перевода в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ.

В некоторых случаях работодатель обязан выплачивать иностранным работникам выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка. Например, при увольнении в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, или в связи с отказом работника от продолжения работы по причине изменения определенных сторонами условий трудового договора (ч. 3 ст. 178 ТК РФ). Кроме того, выходное пособие в указанном размере выплачивается иностранцу при расторжении трудового договора в связи с приостановлением или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому иностранцу было выдано разрешение на работу (ст. 327.7 ТК РФ).

Меры административной ответственности за нарушение миграционного законодательства в Российской Федерации.

В соответствии с ч. 1 ст. 18.10 КоАП РФ осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации без разрешения на работу либо патента, либо осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в Российской Федерации по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, либо осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание - влечет наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

Повторное в течение одного года совершение иностранным гражданином или лицом без гражданства административного правонарушения, предусмотренного частью ч. 1 ст. 18.10 КоАП РФ, - влечет наложение административного штрафа в размере от пяти 5 000 до 7 000 тысяч рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации.

Несоблюдение иностранным гражданином или лицом без гражданства установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности - влечет наложение административного штрафа в размере от 2 000 до 5 000 рублей с административным выдворением за пределы Российской Федерации или без такового.

Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства разрешения на работу либо патента, либо привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, либо привлечение иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 000 до 5 000 рублей; на должностных лиц - от 25 000 до 50 000 рублей; на юридических лиц - от 250 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с

иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 000 до 5 000 рублей; на должностных лиц - от 35 000 до 50 000 рублей; на юридических лиц - от 400 000 до 800 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг) установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства ограничений на осуществление отдельных видов деятельности - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей; на должностных лиц - от 45 000 до 50 000 рублей; на юридических лиц - от 800 000 до 1 000 000 рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.